

Hà Nội, ngày 14 tháng 11 năm 2018

*

Số: 444-KH/BCSĐTNTMT

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

**của Ban cán sự đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ
Bộ Tài nguyên và Môi trường thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW
ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành
Trung ương Khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp,
nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 26-NQ/TW) đã đề ra mục tiêu tổng quát: “Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, đủ sức lãnh đạo đưa nước ta trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại vào năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trở thành nước công nghiệp hiện đại, theo định hướng xã hội chủ nghĩa, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh, ngày càng phồn vinh, hạnh phúc”.

Quán triệt sâu sắc các chủ trương, quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu tại Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 10-KH/TW) và Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, Ban cán sự đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Tài nguyên và Môi trường thống nhất ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW như sau:

A- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 10-KH/TW, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành tài nguyên và môi trường trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây gọi chung là cán bộ) đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Xác định rõ các nội dung, nhiệm vụ và trách nhiệm cụ thể để Ban cán sự đảng Bộ và cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cấp thuộc ngành tài nguyên và môi trường tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 26-NQ/TW và những việc cần phải làm ngay theo Kế hoạch số 10-KH/TW.

3. Trong tổ chức thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 10-KH/TW, Ban cán sự đảng Bộ, cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu các cấp phải có quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với tình hình và yêu cầu thực tế tại cơ quan, đơn vị để xây dựng kế hoạch thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ đã đề ra và coi trọng công tác kiểm tra, giám sát.

B- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

I. NHỮNG NHIỆM VỤ THỰC HIỆN NGAY VÀ THƯỜNG XUYỀN

Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị thuộc ngành tài nguyên và môi trường theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Xây dựng kế hoạch cụ thể, gắn với chức năng, nhiệm vụ, phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị, bảo đảm tính thiết thực, khả thi để thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch của Ban cán sự đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW; đồng thời, kiểm tra, đôn đốc triển khai thực hiện có hiệu quả.

2. Xây dựng kế hoạch và có hình thức phù hợp để quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ. Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc.

3. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

4. Nâng cao trách nhiệm, tập trung triển khai đồng bộ, quyết liệt, có hiệu quả công tác cán bộ; coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp; thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện. Rà soát, hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, chặt chẽ giữa các khâu và liên thông giữa các cấp. Kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

5. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ, hoạt động nghề

nghiệp; nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, năng lực quản lý, điều hành cho đội ngũ cán bộ, đảng viên của các cơ quan, đơn vị thuộc ngành tài nguyên và môi trường.

Thực hiện cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; bảo đảm thực hiện tốt mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

6. Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ. Cụ thể hóa, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ; thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Thực hiện tốt chủ trương, cơ chế, chính sách đối với cán bộ đề động viên, khuyến khích cán bộ chuyên tâm công tác, không ngừng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách nhằm thu hút, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để tạo nguồn cán bộ cho lớp cán bộ kế cận từ sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc, giỏi ở trong nước và nước ngoài, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng.

7. Tăng cường công tác quản lý cán bộ; kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương, cảnh giác, phòng ngừa việc chạy chức, chạy quyền; cảnh giác, kiên quyết đấu tranh với biểu hiện suy thoái về chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên”; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đồng thời, chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo.

8. Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất trong công tác tổ chức cán bộ theo hướng: cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Thực hiện tốt các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ.

9. Nâng cao nhận thức, tăng cường chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các bộ phận tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ của các đơn vị trực thuộc Bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác cán bộ “trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông”; thường xuyên chăm lo, xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ cán bộ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp; đặc biệt coi trọng lựa chọn, bố trí đúng người đứng đầu cơ quan, đơn vị, bộ phận làm công tác tổ chức, cán bộ.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ ĐỐI VỚI TỪNG ĐƠN VỊ, TỔ CHỨC

1. Công tác thông tin, tuyên truyền

a) Văn phòng Đảng - Đoàn thể chủ trì, phối hợp với Văn phòng Ban cán sự đảng Bộ và các đơn vị, tổ chức liên quan:

- Tham mưu, tổ chức phổ biến, tuyên truyền rộng rãi Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch này trong cán bộ, đoàn viên, hội viên của các đoàn thể, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị bằng các hình thức thường xuyên, đa dạng và phù hợp.

- Tập hợp những quan điểm, nội dung của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh của Đảng, Điều lệ Đảng và các Nghị quyết, Kết luận của Đảng... về công tác cán bộ để phục vụ cho việc tổ chức học tập, làm theo; thực hiện từ năm 2018.

b) Vụ Thi đua, Khen thưởng và Tuyên truyền chủ trì, phối hợp với Báo Tài nguyên và Môi trường, Tạp chí Tài nguyên và Môi trường, các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến bằng các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo các cấp, nhất là người đứng đầu và cán bộ, đảng viên ngành tài nguyên và môi trường để thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ mà Kế hoạch này đề ra.

2. Hoàn thiện các văn bản quy định về công tác cán bộ bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế

a) Các đơn vị, tổ chức thuộc ngành tài nguyên và môi trường có trách nhiệm: Rà soát, bổ sung, hoàn thiện hoặc ban hành mới các quy định, quy chế về công tác cán bộ, tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị, bảo đảm thể chế hóa đúng nguyên tắc: Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ; quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị; bảo đảm đồng bộ, thống nhất, chặt chẽ, đúng quy định, liên thông trong công tác cán bộ giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị; hoàn thành trong năm 2019.

Việc sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản, quy chế, quy định cần chú trọng tới việc đẩy mạnh phân cấp gắn với giao quyền, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu, có cơ chế kiểm soát quyền lực, xử lý nghiêm minh sai phạm.

b) Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan:

- Rà soát, báo cáo Bộ trưởng các nội dung, khó khăn, vướng mắc liên quan tới công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ để đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền (thông qua Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ) xem xét, giải quyết theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW.

- Trình Bộ trưởng sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hoặc xây dựng mới các quy định, quy chế về công tác cán bộ bảo đảm thực hiện đúng các quy định của Đảng, Nhà nước theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của Bộ, của Ngành, cụ thể như sau:

+ Quy chế đánh giá và phân loại công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường, trong đó chú trọng sửa đổi các nội dung nhằm tiếp tục đổi mới công tác đánh giá theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị; thực hiện sau khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định về đánh giá và phân loại đối với cán bộ, công chức, viên chức.

+ Hướng dẫn của Ban cán sự đảng Bộ về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; hoàn thành trong quý II năm 2019.

+ Quy định về trình tự, thủ tục và hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái, chuyển công tác, thôi giữ chức danh lãnh đạo, quản lý đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị, tổ chức thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; hoàn thành trong quý II năm 2019.

+ Quy định về tiêu chuẩn công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị, tổ chức thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; thực hiện sau khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước.

+ Quy chế quản lý công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường, trong đó chú trọng làm rõ các nội dung về: thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ, đặc biệt là công tác quản lý cán bộ; kiểm soát quyền lực; kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức, trong đó, chú trọng xử lý nghiêm những trường hợp sai phạm; làm rõ nguyên tắc, cơ chế liên thông trong công tác cán bộ giữa cơ quan đảng và chính quyền; hoàn thành trong năm 2019.

+ Quy định về trình tự, thủ tục tuyển dụng công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường; hoàn thành trong năm 2019 (sau khi Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức và thực hiện chế độ hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập).

+ Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Quy định tiêu chuẩn chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; thực hiện sau khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước.

+ Tham mưu xây dựng, ban hành văn bản hướng dẫn các đơn vị trực thuộc Bộ thực hiện Thông tư số 59/2014/TT-BTNMT ngày 11/11/2014 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định danh mục vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường; thực hiện trong năm 2019.

- Nghiên cứu, tham mưu ban hành quy định, quy trình xử lý cụ thể nhằm sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức đối với cán bộ làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện công tác nghiên cứu, ứng dụng kết quả nghiên cứu trong xây dựng, hoàn thiện các quy định, quy chế về công tác cán bộ của Bộ, của Ngành.

c) Vụ Thi đua, Khen thưởng và Tuyên truyền chủ trì, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị liên quan rà soát, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác thi đua, khen thưởng của Bộ, của Ngành, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với các quy định khác trong công tác cán bộ; hoàn thành trong quý II năm 2019.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ ngành tài nguyên và môi trường có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

a) Các đơn vị, tổ chức thuộc ngành tài nguyên và môi trường có trách nhiệm:

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, đảng viên theo giai đoạn và cụ thể hóa cho từng năm, từng quý để thực hiện, bảo đảm phù hợp với nhu cầu, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị và Chương trình, Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Bộ, của Ngành; hoàn thành trong quý I năm 2019.

- Thực hiện rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị, tổ chức; trong đó, trọng tâm làm rõ các nội dung về: trình độ chuyên môn, độ tuổi, năng lực lãnh đạo, quản lý, triển vọng phát triển, chức danh cán bộ được quy hoạch; xây dựng phương án sắp xếp nhân sự phù hợp với vị trí việc làm, tình hình thực tế, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao; phù hợp về năng lực, sở trường, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; phù hợp về độ tuổi, tỉ lệ nữ, có tính đến sự kế thừa và chuyển tiếp trong từng giai đoạn cụ thể; thực hiện từ năm 2019.

- Xây dựng kế hoạch luân chuyển, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý của đơn vị, tổ chức giai đoạn 2019 - 2021 (cụ thể hoá cho từng năm) theo quy định tại Nghị quyết số 30-NQ/BCSĐTNMT ngày 03/7/2013 của Ban cán sự đảng Bộ Tài nguyên và Môi trường về công tác luân chuyển, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường và hướng dẫn của Bộ tại Công văn số 2670/BTNMT-TCCB ngày 26/5/2017; trong đó, chú trọng đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giữa các cơ quan, đơn vị thuộc ngành tài nguyên và môi trường ở Trung ương và cơ sở để rèn luyện cán bộ qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau; thực hiện từ năm 2019.

- Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức triển khai có hiệu quả: Quy hoạch phát triển nhân lực ngành tài nguyên và môi trường đến năm 2020, định hướng đến năm 2030; Đề án đào tạo, phát triển đội ngũ chuyên gia, cán bộ khoa học công nghệ đến năm 2020; Chiến lược phát triển các Trường, Viện trực thuộc Bộ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035.

b) Văn phòng Đảng - Đoàn thể:

- Tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch giáo dục chính trị, tư tưởng, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên, gắn với việc đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch hành động này về công tác cán bộ, nhất là về cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

c) Vụ Tổ chức cán bộ:

- Rà soát, sửa đổi, hoàn thiện và ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và quản lý hoạt động đào tạo của các cơ sở đào tạo trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; hoàn thành trong quý IV năm 2018.

- Tiếp tục tham mưu, bổ sung, hoàn thiện các quy định trong công tác quản lý và tổ chức các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; các quy định hoặc văn bản hướng dẫn cụ thể về mục tiêu, chế độ đào tạo bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức và chế độ bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý; phân công, phân cấp hợp lý công tác quản lý và tổ chức hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhằm tạo cơ chế năng động, tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các đơn vị quản lý, sử dụng cán bộ, bản thân cán bộ và các đơn vị có chức năng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Phối hợp với Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tài nguyên và môi trường và các đơn vị liên quan tham mưu, xây dựng, hoàn thiện chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức. Đào tạo, bồi dưỡng các nội dung theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm phù hợp với yêu cầu trước mắt và lâu dài của Bộ, của Ngành; thực hiện từ năm 2019.

- Chủ trì tổ chức đánh giá các nội dung đối với các khóa bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Thông tư số 10/2017/TT-BNV ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định về đánh giá chất lượng bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng trình Ban cán sự đảng Bộ, lãnh đạo Bộ đề trình Chính phủ Đề án tăng cường năng lực đội ngũ công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030; thực hiện trong năm 2019.

- Chủ trì, phối hợp với Vụ Hợp tác quốc tế nghiên cứu, tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện Đề án đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ (tiếng Anh) cho đội ngũ công chức, viên chức của các đơn vị thuộc Bộ, trong đó chú trọng phân biệt từng đối tượng theo quy hoạch, tiêu chuẩn gắn với vị trí việc làm, bảo đảm mỗi đơn vị có tỉ lệ người có khả năng làm việc độc lập trong môi trường quốc tế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quy mô và yêu cầu thực tế của cơ quan, đơn vị; tranh thủ huy động đội ngũ tình nguyện viên quốc tế (theo các chương trình hợp tác song phương hoặc đa phương hoặc cá nhân tự nguyện) và thực hiện từ năm 2019.

- Tham mưu, tổ chức định kỳ rà soát, bổ sung và xác nhận quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Nghiên cứu, tham mưu xây dựng và ban hành đề án hoặc văn bản hướng dẫn/chỉ đạo để thực hiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài,

khuyến khích chuyên gia trong và ngoài nước, đặc biệt là người Việt Nam ở nước ngoài có trình độ, năng lực, kinh nghiệm, vị trí và điều kiện thuận lợi trong lĩnh vực tài nguyên và môi trường tham gia đóng góp cho sự phát triển ngành tài nguyên và môi trường của đất nước; thực hiện sau khi Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Tham mưu việc đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Nghị quyết số 30-NQ/BCSĐTNMT ngày 03/7/2013 về luân chuyển, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý Bộ Tài nguyên và Môi trường và Thông báo kết luận của Bộ Chính trị số 36-TB/TW ngày 19/7/2017 về công tác luân chuyển cán bộ gắn với sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; thực hiện từ năm 2019.

- Tiếp tục tham mưu, tổ chức thực hiện “Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng”.

- Chủ trì, phối hợp với Cục Công nghệ thông tin và Dữ liệu tài nguyên môi trường và các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện có hiệu quả việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý cán bộ, tổ chức quản lý, khai thác có hiệu quả Hệ thống phần mềm quản lý công chức, viên chức của Bộ; tham mưu xây dựng và tổ chức quản lý, khai thác có hiệu quả Hệ thống cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường; thực hiện từ năm 2019, hoàn thành trong năm 2020.

- Phối hợp với Trung tâm Điều dưỡng và Phục hồi chức năng tham mưu, hoàn thiện các văn bản hướng dẫn thực hiện chế độ, chính sách về điều dưỡng; việc giao chỉ tiêu điều dưỡng, phục hồi chức năng hằng năm; hướng dẫn, thẩm định việc phân bổ chỉ tiêu điều dưỡng, phục hồi chức năng đối với các đơn vị; theo dõi, kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách điều dưỡng, phục hồi chức năng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Bộ.

d) Vụ Kế hoạch - Tài chính chịu trách nhiệm tham mưu việc bảo đảm kinh phí để tổ chức nghiên cứu, xây dựng và thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, đề án trong Kế hoạch hành động này.

đ) Vụ Hợp tác quốc tế:

- Phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị liên quan nghiên cứu, tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện Đề án đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ (tiếng Anh) cho đội ngũ công chức, viên chức của các đơn vị thuộc Bộ (như nêu trên); thực hiện từ năm 2019.

- Chủ trì, phối hợp với Vụ Khoa học và Công nghệ và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị định số 87/2014/NĐ-CP ngày 22/9/2014 của Chính phủ về thu hút cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ là người Việt Nam ở nước ngoài và chuyên gia nước ngoài tham gia hoạt động khoa học và công nghệ tại Việt Nam.

- Chủ trì, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tăng cường hợp tác quốc tế, nhất là đối với các đối tác truyền thống, nhằm trao đổi, học hỏi kinh nghiệm và vận động hỗ trợ quốc tế

cho việc xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ của Bộ, của Ngành theo các lĩnh vực ưu tiên và gắn với tinh thần chỉ đạo của Nghị quyết số 26-NQ/TW; thực hiện từ năm 2019.

e) Vụ Khoa học và Công nghệ:

- Chủ trì, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị, tổ chức liên quan: Tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện cơ chế, chính sách phát triển đội ngũ cán bộ khoa học và công nghệ thuộc các lĩnh vực của ngành tài nguyên và môi trường có trình độ cao, am hiểu, tâm huyết với Ngành.

- Phối hợp với Vụ Hợp tác quốc tế và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị định số 87/2014/NĐ-CP ngày 22/9/2014 của Chính phủ về thu hút cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ là người Việt Nam ở nước ngoài và chuyên gia nước ngoài tham gia hoạt động khoa học và công nghệ tại Việt Nam.

g) Cục Công nghệ thông tin và Dữ liệu tài nguyên môi trường:

- Chủ trì, phối hợp với các Trường trực thuộc Bộ và các đơn vị liên quan tham mưu, nghiên cứu xây dựng cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin và các điều kiện cần thiết khác để tổ chức các khóa/chương trình đào tạo trực tuyến cho cán bộ, công chức, viên chức và học sinh, sinh viên.

- Chủ trì, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị liên quan tiếp tục hoàn thiện và tổ chức quản lý, khai thác có hiệu quả Hệ thống phần mềm quản lý công chức, viên chức của Bộ.

- Phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu xây dựng và tổ chức quản lý, khai thác có hiệu quả Hệ thống cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường; thực hiện từ năm 2019.

h) Các Viện trực thuộc Bộ chủ trì, phối hợp với các Trường trực thuộc Bộ và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, xây dựng và tổ chức thực hiện công tác đào tạo lại, đào tạo sau đại học nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật cho đội ngũ cán bộ của Bộ, của Ngành.

i) Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường thành phố Hồ Chí Minh:

- Chủ động tham mưu, tổ chức thực hiện có hiệu quả việc thu hút, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để tạo nguồn cán bộ có chất lượng, đáp ứng được nhu cầu của Bộ, của Ngành từ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi của Trường.

- Phối hợp chặt chẽ với các đơn vị trực thuộc Bộ và các Sở Tài nguyên và Môi trường để xây dựng kế hoạch tuyển sinh, kế hoạch đào tạo phù hợp với năng lực, khả năng đào tạo của Nhà trường và đáp ứng đúng nhu cầu của các cơ quan, đơn vị trong ngành tài nguyên và môi trường và nhu cầu chung của xã hội.

- Phối hợp với các Viện trực thuộc Bộ tham mưu, tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo sau đại học cho đội ngũ cán bộ của Bộ, của Ngành.

k) Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tài nguyên và môi trường:

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức xây dựng, hoàn thiện chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; theo yêu

cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức. Đào tạo, bồi dưỡng các nội dung theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm phù hợp với yêu cầu trước mắt và lâu dài của Bộ, của Ngành; thực hiện từ năm 2019

- Xây dựng nội dung, chương trình, tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng để bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Bộ, của Ngành, bảo đảm tính khoa học, thực tiễn cao, bám sát các yêu cầu từ thực tiễn; thực hiện theo định kỳ hoặc theo nhu cầu.

- Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương pháp và hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; áp dụng phương pháp dạy và học tích cực cho học viên theo hướng lấy học viên là trung tâm, nêu vấn đề để học viên thảo luận, trao đổi kinh nghiệm thực tiễn theo hướng dẫn của giảng viên, báo cáo viên để sau khóa đào tạo, bồi dưỡng có thể vận dụng được ngay vào công việc.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên cơ hữu và các chuyên gia, cộng tác viên của Nhà trường để đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong điều kiện hội nhập quốc tế và cuộc cách mạng 4.0.

- Phối hợp với Vụ Hợp tác quốc tế, Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu việc tăng cường và nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức hợp tác trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Tổ chức đánh giá chất lượng bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức do Trường trực tiếp tổ chức theo quy định tại Thông tư số 10/2017/TT-BNV ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định về đánh giá chất lượng bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức..

l) Trung tâm Điều dưỡng và Phục hồi chức năng chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức khám, điều dưỡng và phục hồi chức năng lao động cho công chức, viên chức, người lao động thuộc Bộ, Ngành; xây dựng kế hoạch điều dưỡng, phục hồi chức năng hằng năm theo chỉ tiêu được giao.

C- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trong quý IV năm 2018, Thủ trưởng các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường xây dựng và ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW và Kế hoạch hành động của Ban cán sự đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ; cụ thể hóa cho từng năm, 6 tháng, quý, gắn với chức năng, nhiệm vụ, phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị, bảo đảm thiết thực, khả thi, hiệu quả.

2. Thủ trưởng các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường có trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này của Ban cán sự đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ và kế hoạch thực hiện của đơn vị, tổ chức mình; định kỳ tháng 12 hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện với Ban cán sự đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ (qua Văn phòng Ban cán sự đảng Bộ, Văn phòng Đảng - Đoàn thể).

3. Sở Tài nguyên và Môi trường các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo chức năng, nhiệm vụ được giao; trên cơ sở Kế hoạch hành động này và kế hoạch hành động của địa phương, xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương; chủ động phối hợp, đề xuất, kiến nghị với Bộ Tài nguyên và Môi trường các biện pháp để bảo đảm thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch hành động.

4. Vụ Tổ chức cán bộ (Văn phòng Ban cán sự đảng Bộ) chủ trì, phối hợp với Văn phòng Đảng - Đoàn thể theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch hành động, định kỳ tháng 12 hằng năm báo cáo và kiến nghị Ban cán sự đảng Bộ, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ các biện pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện tốt Kế hoạch hành động.

5. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu thấy cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể của Kế hoạch hành động, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất, gửi Vụ Tổ chức cán bộ để tổng hợp, báo cáo Ban cán sự đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng (để báo cáo);
- Đảng ủy Khối các cơ quan TW;
- Ban cán sự đảng Chính phủ;
- Ban cán sự đảng, Đảng ủy Bộ;
- Đảng ủy khối cơ sở Bộ TN&MT tại TP Hồ Chí Minh;
- Các cấp ủy và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ;
- Sở Tài nguyên và Môi trường các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Lưu: VPBCSĐ, VPĐU.

**T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ**



Trần Hồng Hà

PHỤ LỤC
DANH MỤC ĐỀ ÁN, NHIỆM VỤ

*(Ban hành kèm theo Kế hoạch hành động số 444-KH/BCSĐTNTM ngày 14 tháng 11 năm 2018
của Ban cán sự đảng Bộ, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Tài nguyên và Môi trường)*

TT	Tên đề án, nhiệm vụ	Đơn vị, tổ chức chủ trì	Đơn vị, tổ chức phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
I	Công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức, tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên					
1	Tổ chức phổ biến, tuyên truyền rộng rãi Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch hành động của Ban cán sự đảng, Đảng ủy Bộ trong cán bộ, đoàn viên, hội viên của các đoàn thể, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị bằng các hình thức thường xuyên, đa dạng và phù hợp	Văn phòng Đảng - Đoàn thể	Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ, lãnh đạo Bộ	Kế hoạch và việc triển khai thực hiện	Năm 2018
2	Tập hợp những quan điểm, nội dung của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh của Đảng, Điều lệ Đảng và các Nghị quyết, Kết luận của Đảng... về công tác cán bộ để phục vụ cho việc tổ chức học tập, làm theo	Văn phòng Đảng - Đoàn thể	Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ	Kế hoạch hoặc văn bản hướng dẫn và việc triển khai thực hiện	Hàng năm
3	Tổ chức các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp đảng và đảng viên mới	Văn phòng Đảng - Đoàn thể	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ	Kế hoạch và việc triển khai thực hiện	Hàng năm
4	Tổ chức hoặc cử cán bộ tham dự các lớp đào tạo trình độ trung cấp lý luận chính trị - hành chính, cao cấp lý luận chính trị	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các cơ quan, đơn vị khác liên quan	Lãnh đạo Bộ	Văn bản, quyết định cử cán bộ	Hàng năm và theo yêu cầu

TT	Tên đề án, nhiệm vụ	Đơn vị, tổ chức chủ trì	Đơn vị, tổ chức phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
5	Tổ chức tọa đàm, đối thoại trực tiếp giữa bí thư cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị với cán bộ, đảng viên	Văn phòng cấp ủy và Văn phòng đơn vị, tổ chức	-	Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ	Kế hoạch và việc triển khai thực hiện	Hằng năm
II	Hoàn thiện các văn bản quy định về công tác cán bộ bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế					
1	Rà soát, sửa đổi, hoàn thiện và ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và quản lý hoạt động đào tạo của các cơ sở đào tạo trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Quyết định phê duyệt Quy chế	Quý IV năm 2018
2	Sửa đổi Quy chế đánh giá và phân loại công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Quyết định phê duyệt Quy chế	Sau khi Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi
3	Xây dựng Hướng dẫn của Ban cán sự đảng Bộ về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Ban cán sự đảng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Hướng dẫn của Ban cán sự đảng Bộ	Quý II năm 2019
4	Sửa đổi Quy định về trình tự, thủ tục và hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái, chuyển công tác, thôi giữ chức danh lãnh đạo, quản lý đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị, tổ chức thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Quyết định phê duyệt Quy định	Quý II năm 2019
5	Sửa đổi Quy định về tiêu chuẩn công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị, tổ chức thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Quyết định phê duyệt Quy định	Quý II năm 2019

TT	Tên đề án, nhiệm vụ	Đơn vị, tổ chức chủ trì	Đơn vị, tổ chức phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
6	Sửa đổi Quy chế quản lý công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Quyết định phê duyệt Quy chế	Năm 2019
7	Xây dựng Quy định về trình tự, thủ tục tuyển dụng công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Văn bản hướng dẫn của Bộ	Quý III năm 2019
8	Sửa đổi Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Quy định tiêu chuẩn chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các Sở Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Quyết định phê duyệt Thông tư	Sau khi Chính phủ ban hành Nghị định liên quan
9	Xây dựng, ban hành văn bản hướng dẫn các đơn vị trực thuộc Bộ thực hiện Thông tư số 59/2014/TT-BTNMT ngày 11/11/2014 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định danh mục vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Văn bản hướng dẫn của Bộ	Năm 2019
10	Rà soát, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện quy định, quy chế về công tác thi đua, khen thưởng của Bộ, của Ngành, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với các quy định khác trong công tác cán bộ (nếu cần thiết)	Vụ Thi đua, Khen thưởng và Tuyên truyền	Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các Sở Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Văn bản được ban hành	Quý III năm 2019

TT	Tên đề án, nhiệm vụ	Đơn vị, tổ chức chủ trì	Đơn vị, tổ chức phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
III	Xây dựng đội ngũ cán bộ ngành tài nguyên và môi trường có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ					
1	Đề án tăng cường năng lực đội ngũ công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các Sở Tài nguyên và Môi trường	Thủ tướng Chính phủ	Đề án	2019-2020
2	Đề án đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ (tiếng Anh) cho đội ngũ công chức, viên chức của các đơn vị thuộc Bộ	Vụ Tổ chức cán bộ	Vụ Hợp tác quốc tế; các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Đề án	Năm 2019
3	Tổ chức thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý các cấp.	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị liên quan chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	-	Báo cáo	2018 - 2019
4	Xây dựng, hoàn thiện chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức. Đào tạo, bồi dưỡng các nội dung theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm phù hợp với yêu cầu trước mắt và lâu dài của Bộ, của Ngành; thực hiện từ năm 2019	Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tài nguyên và môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các Sở Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Chương trình bồi dưỡng	2019-2020
5	Xây dựng, hoàn thiện chương trình, tài liệu và tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng để bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Bộ, của Ngành	Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tài nguyên và môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các Sở Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Chương trình, tài liệu đào tạo	Hằng năm

TT	Tên đề án, nhiệm vụ	Đơn vị, tổ chức chủ trì	Đơn vị, tổ chức phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
6	Tổ chức các lớp bồi dưỡng về lý luận chính trị; kiến thức quốc phòng và an ninh; kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; kiến thức quản lý chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ; đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; kiến thức hội nhập quốc tế	Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tài nguyên và môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các Sở Tài nguyên và Môi trường; các cơ quan, đơn vị ngoài Bộ	-	Các lớp bồi dưỡng	Hàng năm
7	Các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức bằng hình thức trực tuyến	Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tài nguyên và môi trường, Cục Công nghệ thông tin và Dữ liệu tài nguyên môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các Sở Tài nguyên và Môi trường	-	-	2019 - 2020
8	Cập nhật, hoàn thiện phần mềm Hệ thống quản lý công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường	Cục Công nghệ thông tin và Dữ liệu tài nguyên môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	-	Năm 2019
9	Xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường	Vụ Tổ chức cán bộ, Cục Công nghệ thông tin và Dữ liệu tài nguyên môi trường	Các đơn vị, tổ chức trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; các Sở Tài nguyên và Môi trường	Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Hệ thống phần mềm lưu trữ cơ sở dữ liệu	2019-2020