

Hà Nội, ngày 25 tháng 10 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Phê duyệt Đề án “Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường giai đoạn 2016 - 2020”

BỘ TRƯỞNG BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

Căn cứ Nghị định số 21/2013/NĐ-CP ngày 04 tháng 3 năm 2013 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường;

Căn cứ Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 22 tháng 5 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 2198/QĐ-BTNMT ngày 12 tháng 12 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Bộ Tài nguyên và Môi trường giai đoạn 2012 - 2020;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Đề án “Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường giai đoạn 2016 - 2020” (sau đây gọi tắt là Đề án) với các nội dung chủ yếu như sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU VÀ CÁC NỘI DUNG ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Quan điểm

1.1. Quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng về tiếp tục cải cách chế độ công vụ, công chức, viên chức; thống nhất về nhận thức coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục và then chốt của công tác cải cách hành chính của ngành tài nguyên và môi trường.

1.2. Cải cách chế độ công vụ, công chức, viên chức phải gắn với quá trình thực hiện Chương trình tổng thể cải cách nền hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020 của ngành tài nguyên và môi trường.

1.3. Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường phải bảo đảm tính kế thừa, có lộ trình và phải phù hợp với đặc điểm của hệ thống chính trị nước ta.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu chung

Xây dựng một nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, đáp ứng yêu cầu nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường và sự hài lòng của tổ chức, cá nhân trong bối cảnh hội nhập quốc tế, góp phần xây dựng Chính phủ kiến tạo, phát triển và phục vụ Nhân dân.

2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2020

a) Danh mục vị trí việc làm và cơ cấu công chức theo ngạch, viên chức theo chức danh nghề nghiệp được phê duyệt và được áp dụng tại Bộ Tài nguyên và Môi trường.

b) Nâng cao chất lượng tuyển dụng công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; 100% các đơn vị thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường thực hiện ứng dụng công nghệ tin học vào thi tuyển công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

c) Ban hành được quy định và thực hiện chính sách thu hút, tiến cử, phát hiện, trọng dụng và đãi ngộ người có tài năng trong hoạt động công vụ theo quy định của Đảng và Nhà nước.

d) Hoàn thiện hệ thống các tiêu chí đánh giá công chức, viên chức theo quy định và tổ chức thực hiện nghiêm túc, bảo đảm công khai, minh bạch, nâng cao trách nhiệm giải trình, đề cao trách nhiệm người đứng đầu và gắn với kết quả công vụ.

đ) Cụ thể hóa và thực hiện cơ chế giải quyết cho thôi việc và miễn nhiệm công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật theo quy định.

e) Đa dạng các hình thức đào tạo công chức, viên chức; tăng cường điều động, biệt phái công chức, viên chức giữa các cơ quan, đơn vị theo kế hoạch để góp phần đào tạo kiến thức sâu, rộng về quản lý nhà nước.

g) Nâng cao năng lực của người làm công tác tổ chức cán bộ các đơn vị thuộc Bộ.

h) Thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức.

3. Nội dung

3.1. Nâng cao chất lượng, hiệu quả điều hành của Bộ Tài nguyên và Môi trường.

3.2. Đẩy mạnh phân cấp quản lý và hoàn thiện việc tổ chức công vụ gọn, nhẹ, đặc biệt trong công tác quản lý công chức, viên chức; từng bước gắn thẩm quyền tuyển dụng với thẩm quyền sử dụng.

3.3. Tiếp tục thực hiện chính sách tinh giản biên chế gắn với công tác đánh giá để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3.4. Nâng cao chất lượng tuyển dụng công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo phân cấp quản lý.

3.5. Từng bước đổi mới chế độ công vụ, công chức, viên chức theo hướng năng động, linh hoạt. Triển khai kịp thời quy định sửa đổi về chế độ công chức, viên chức.

3.6. Đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và gắn chế độ trách nhiệm cùng kết quả thực thi công vụ với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, thăng tiến, đãi ngộ; đặc biệt là đề cao trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu.

3.7. Tiếp tục đổi mới công tác đánh giá dựa trên kết quả, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức; thẩm quyền đánh giá thuộc về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ, công chức, viên chức. Chú trọng thành tích, kết quả công tác của cán bộ, công chức, viên chức là thước đo chính để đánh giá phẩm chất, trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện quy trình đánh giá công chức, viên chức, bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, công khai, chính xác và trách nhiệm. Mở rộng các kênh đánh giá công chức, viên chức.

3.8. Thực hiện chế độ tiến cử và chính sách thu hút, phát hiện, trọng dụng và đãi ngộ người có tài năng trong hoạt động công vụ. Thực hiện chính sách nhân tài gắn với việc đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; đào tạo, phát triển đội ngũ chuyên gia, cán bộ khoa học và công nghệ ngành tài nguyên và môi trường.

3.9. Tiếp tục triển khai thực hiện phần mềm quản lý hồ sơ công chức, viên chức và duy trì cơ sở dữ liệu đội ngũ công chức, viên chức. Lưu giữ đầy đủ và thường xuyên cập nhật các thông tin hồ sơ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hình thành hệ thống thông tin quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý.

3.10. Tiếp tục nâng cao chế độ kỷ luật trong hoạt động công vụ, đạo đức nghề nghiệp, duy trì trật tự kỷ cương và phát huy tinh thần trách nhiệm trong hoạt động công vụ. Thực hiện chế độ trách nhiệm gắn với chế độ khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ.

3.11. Tiếp tục thực hiện việc đào tạo và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; điều động, biệt phái, luân chuyển công chức giữa các cơ quan, đơn vị trong Bộ và giữa Bộ với các bộ, ngành, địa phương; thực hiện chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn, hành chính, kỹ năng quản lý... định kỳ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý.

II. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện thể chế công vụ

1.1. Xây dựng và ban hành theo thẩm quyền quy chế, quy định của Bộ Tài nguyên và Môi trường hướng dẫn việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức.

1.2. Tiếp tục hoàn thiện quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức theo thẩm quyền theo Quyết

định số 1772/QĐ-BTNMT ngày 06 tháng 7 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường ban hành Chương trình hành động của Bộ Tài nguyên và Môi trường thực hiện chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

1.3. Nghiên cứu, xây dựng và ban hành Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định trách nhiệm, khen thưởng, đãi ngộ, kỷ luật đối với công chức, viên chức gắn với kết quả công việc nhằm đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và gắn với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, thăng tiến, đãi ngộ; nhất là trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu.

1.4. Sửa đổi, bổ sung và triển khai Quy chế đánh giá công chức, viên chức, bảo đảm việc đánh giá gắn liền với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh công chức, viên chức, kết quả thực hiện nhiệm vụ; tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm Quy định chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành tài nguyên và môi trường.

1.5. Tiếp tục hoàn thiện và triển khai áp dụng Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá cải cách hành chính đối với các đơn vị trực thuộc Bộ, nghiên cứu mở rộng đối với các Sở Tài nguyên và Môi trường.

1.6. Nghiên cứu, tiếp tục hoàn thiện quy định về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của Bộ Tài nguyên và Môi trường.

2. Đẩy mạnh phân cấp quản lý và hoàn thiện tổ chức công vụ theo hướng tinh gọn, hiệu quả

2.1. Tiếp tục nghiên cứu và thực hiện việc phân cấp, phân quyền giữa Bộ trưởng và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ, giữa Bộ Tài nguyên và Môi trường với địa phương, bảo đảm thực chất, hiệu quả trong hoạt động công vụ.

2.2. Đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền trong việc quản lý công chức, viên chức; gắn thẩm quyền tuyển dụng với thẩm quyền sử dụng.

2.3. Xây dựng Đề án kiện toàn tổ chức quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường nhiệm kỳ Chính phủ khóa XIV; rà soát, sửa đổi, hoàn thiện Nghị định của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường (thay thế Nghị định số 21/2013/NĐ-CP ngày 04 tháng 3 năm 2013).

2.5. Triển khai Quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ đến năm 2030 sau khi được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

2.6. Hướng dẫn và thực hiện việc phân loại, xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập ngành tài nguyên và môi trường theo quy định.

3. Triển khai Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức Bộ Tài nguyên và Môi trường

3.1. Hướng dẫn danh mục vị trí việc làm, cơ cấu công chức theo ngạch, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành tài nguyên và môi trường.

3.2. Hướng dẫn định mức biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành tài nguyên và môi trường.

3.3. Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, xác định biên chế cần thiết theo vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị.

3.4. Rà soát, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo ngạch, bậc, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

4. Tiếp tục đổi mới các khâu trong công tác cán bộ

4.1. Hoàn thiện và đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức: Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, cá nhân người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan đơn vị trong công tác quản lý, giám sát cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; các tiêu chí đánh giá công chức, viên chức.

4.2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ theo hướng “rộng, động, mở, liên hoàn”

a) Xây dựng cơ chế phát hiện, giới thiệu những cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số tiêu biểu, nổi trội, có triển vọng trong hệ thống chính trị, sinh viên giỏi, xuất sắc để chủ động chuẩn bị nguồn cán bộ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài.

b) Rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2016 - 2021.

c) Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2021 - 2026.

d) Xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ, chuyên gia khoa học và công nghệ ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2016 - 2020.

4.3. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

a) Tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết số 40-NQ/BCSĐTNTMT ngày 26 tháng 5 năm 2014 của Ban cán sự đảng Bộ Tài nguyên và Môi trường về tăng cường sự lãnh đạo đối với công tác cải cách hành chính và giải pháp nâng cao năng lực đội ngũ công chức, viên chức của ngành tài nguyên và môi trường và Quy hoạch phát triển nhân lực ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2016 - 2020.

b) Tham quan, khảo sát, học tập, chia sẻ kinh nghiệm cải cách công vụ, công chức, viên chức tại bộ, ngành, địa phương.

4.4. Thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức.

a) Thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Nghị quyết số 30-NQ/BCSĐTNTMT ngày 03 tháng 7 năm 2013 của Ban cán sự đảng Bộ Tài nguyên và Môi trường về luân chuyển, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý Bộ Tài nguyên và Môi trường.

b) Thực hiện luân chuyển các vị trí lãnh đạo, quản lý; chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ ở các địa phương, đơn vị.

4.5. Đổi mới và nâng cao chất lượng thi tuyển công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; từng bước đưa yếu tố năng động, linh hoạt vào trong chế độ công vụ, công chức, viên chức

a) Xây dựng và tổ chức thực hiện Thông tư quy định thời gian tập sự đối với viên chức ngành tài nguyên và môi trường.

b) Từng bước thực hiện thi tuyển, thi nâng ngạch đối với công chức, viên chức và thi thăng hạng đối với viên chức theo hình thức trực tuyển theo quy định.

4.6. Tổ chức thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành tài nguyên và môi trường và các chuyên ngành khác theo thẩm quyền.

4.7. Đổi mới phương thức tuyển chọn và xây dựng quy định chế độ thực tập, tập sự đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý

a) Xây dựng Quy chế tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

b) Xây dựng Quy định về điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền.

c) Tổ chức thí điểm thi tuyển, thực hiện tập sự cán bộ lãnh đạo, quản lý, kết hợp luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức theo thẩm quyền.

4.8. Xây dựng quy định theo thẩm quyền chế độ tiền cử và chính sách thu hút, phát hiện, trọng dụng và đãi ngộ người có tài năng trong hoạt động công vụ ngành tài nguyên và môi trường.

4.9. Hoàn thiện chế độ sát hạch và chế độ kỷ luật để nâng cao trật tự kỷ cương và trách nhiệm trong hoạt động công vụ

a) Xây dựng cơ chế sát hạch và tổ chức thực hiện cơ chế sát hạch bắt buộc đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ.

b) Xây dựng Quy định chế độ trách nhiệm gắn với chế độ khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ.

4.10. Đưa công tác báo cáo, thống kê công chức, viên chức vào nền nếp; xây dựng và duy trì cơ sở dữ liệu đội ngũ công chức, viên chức

Hoàn chỉnh, lưu giữ đầy đủ và thường xuyên cập nhật các thông tin hồ sơ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hình thành hệ thống thông tin quản lý cán bộ, công chức, viên chức của toàn ngành.

5. Thực hiện công tác tinh giản biên chế

Thực hiện tinh giản biên chế theo chỉ đạo tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện: từ tháng 10 năm 2016 đến tháng 12 năm 2020.

2. Phân công trách nhiệm thực hiện

2.1. Vụ Tổ chức cán bộ

a) Là đơn vị thường trực giúp việc Ban Chỉ đạo đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường.

b) Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện các nội dung Đề án.

c) Định kỳ hằng năm tổng hợp, báo cáo Bộ trưởng tình hình thực hiện Đề án.

2.2. Vụ Kế hoạch, Vụ Tài chính: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đề nghị bố trí kinh phí ngân sách, hướng dẫn quản lý tài chính, kinh phí, huy động các nguồn vốn ngoài ngân sách nhà nước thực hiện Đề án.

2.3. Vụ Pháp chế: Phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị trực thuộc Bộ để đôn đốc, giám sát và hoàn thiện hệ thống thể chế cải cách chế độ công vụ, công chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường.

2.4. Vụ Khoa học và Công nghệ, Cục Công nghệ thông tin: Hỗ trợ, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ để triển khai các hoạt động nghiên cứu khoa học và ứng dụng công nghệ thông tin vào việc thực hiện các nhiệm vụ của Đề án.

2.5. Vụ Hợp tác quốc tế: Chủ trì, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ triển khai thực hiện các hoạt động xúc tiến, vận động, kêu gọi sự hỗ trợ của quốc tế hỗ trợ kinh phí thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án.

2.6. Các đơn vị trực thuộc Bộ: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị, xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch triển khai Đề án.

2.7. Các Sở Tài nguyên và Môi trường, các Phòng Tài nguyên và Môi trường cấp huyện: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương và mục tiêu, nhiệm vụ Đề án của Bộ Tài nguyên và Môi trường để xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của cơ quan, đơn vị mình.

2.8. Đề nghị Đảng ủy Bộ, Đảng ủy khối cơ sở Bộ Tài nguyên và Môi trường tại thành phố Hồ Chí Minh, Công đoàn Bộ, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Bộ, Hội Cựu chiến binh cơ quan Bộ chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức trực thuộc tổ chức quán triệt sâu rộng tới từng đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để tạo sự đồng thuận, tin tưởng và quyết tâm thực hiện Đề án.

2.10. Đề nghị các Bộ: Nội vụ, Tài chính và các bộ, ngành khác liên quan, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Nội vụ và các sở, ngành có liên quan chủ động phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ Đề án.

3. Kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí xây dựng và triển khai thực hiện Đề án “Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường giai đoạn 2016 - 2020” bao gồm nguồn ngân sách nhà nước phân bổ từ Trung ương, địa phương và các nguồn tài trợ hợp pháp của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

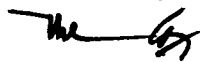
Điều 2. Giao Ban Chỉ đạo đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường tổ chức triển khai, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Quyết định này.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày ký.

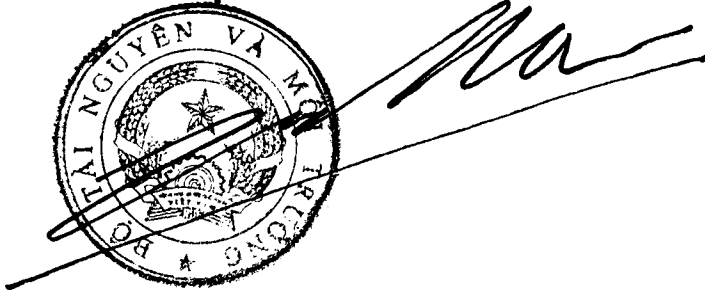
Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ và các thành viên Ban Chỉ đạo chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban Chỉ đạo Trung ương về đẩy mạnh chế độ CVCC;
- Văn phòng Trung ương;
- Ban Tổ chức Trung ương;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Ban cán sự đảng Bộ;
- Bộ trưởng, các Thứ trưởng;
- Đảng ủy Bộ;
- Đảng ủy Khối cơ sở Bộ TN&MT tại thành phố Hồ Chí Minh;
- Công Đoàn Bộ, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Bộ, Hội Cựu chiến binh cơ quan Bộ;
- Các Sở Tài nguyên và Môi trường;
- Cổng thông tin điện tử Bộ TN&MT;
- Lưu: VT, TCCB. BH140



BỘ TRƯỞNG



Trần Hồng Hà

Phụ lục

DANH MỤC CÁC NHIỆM VỤ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

"Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường giai đoạn 2016 - 2020"

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 2441/QĐ-BTNMT ngày 25 tháng 10 năm 2016
của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường)*

STT	Nội dung/Công việc	Sản phẩm cuối cùng	Phân công		Thời gian hoàn thành
			Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	
I	Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện thể chế công vụ				
1	Xây dựng và ban hành theo thẩm quyền quy chế, quy định của Bộ Tài nguyên và Môi trường hướng dẫn việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức	Các Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	Các đơn vị trực thuộc Bộ	Năm 2016 và 2017
2	Tiếp tục hoàn thiện quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức theo thẩm quyền theo Quyết định số 1772/QĐ-BTNMT	- Thông tư, Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường - Quyết định của thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ	- Vụ TCCB - Các đơn vị trực thuộc Bộ	Các đơn vị liên quan	Năm 2016
3	Nghiên cứu, xây dựng và ban hành văn bản của Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định trách nhiệm, khen thưởng, đãi ngộ, kỷ luật đối với công chức, viên chức gắn với kết quả công việc nhằm đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của công chức, viên chức và gắn với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, thăng tiến, đãi ngộ; nhất là trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu	- Báo cáo tổng hợp nghiên cứu - Dự thảo văn bản hướng dẫn	Viện Chiến lược, Chính sách tài nguyên và môi trường	Vụ TCCB	Năm 2016 và 2017

STT	Nội dung/Công việc	Sản phẩm cuối cùng	Phân công		Thời gian hoàn thành
			Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	
4	Sửa đổi, bổ sung và triển khai Quy chế đánh giá công chức, viên chức, bảo đảm việc đánh giá gắn liền với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh công chức, viên chức, kết quả thực hiện nhiệm vụ; tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm Quy định chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành tài nguyên và môi trường	Công tác đánh giá công chức, viên chức được thực hiện tốt	- Vụ TCCB - Các đơn vị trực thuộc Bộ	Các đơn vị liên quan	Năm 2016 và hằng năm
5	Tiếp tục hoàn thiện và triển khai áp dụng Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá cải cách hành chính đối với các đơn vị trực thuộc Bộ, nghiên cứu mở rộng đối với các Sở Tài nguyên và Môi trường	Quyết định của Bộ trưởng công bố Chỉ số cải cách hành chính năm của các đơn vị được đánh giá	- Vụ TCCB - Các đơn vị trực thuộc Bộ	Các đơn vị liên quan	Năm 2016 – 2017 và hằng năm
6	Nghiên cứu, tiếp tục hoàn thiện quy định về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của Bộ Tài nguyên và Môi trường	Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	- Vụ TCCB - Các đơn vị trực thuộc Bộ	Các đơn vị liên quan	Hằng năm
II	Đẩy mạnh phân cấp quản lý và hoàn thiện tổ chức công vụ theo hướng gọn, nhẹ, hiệu quả				
1	Tiếp tục nghiên cứu và thực hiện việc phân cấp, phân quyền giữa Bộ trưởng và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ, giữa Bộ Tài nguyên và Môi trường với địa phương, bảo đảm thực chất, hiệu quả trong hoạt động công vụ	Thông tư và các Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	- Vụ TCCB - Các đơn vị trực thuộc Bộ	Các đơn vị liên quan	Năm 2016 và 2017
2	Đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền trong việc quản lý công chức, viên chức; gắn thẩm quyền tuyển dụng với thẩm quyền sử dụng	Các Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	Các đơn vị liên quan	Năm 2016 và 2017

3	Xây dựng Đề án kiện toàn tổ chức quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường nhiệm kỳ Chính phủ khóa XIV; rà soát, sửa đổi, hoàn thiện Nghị định của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường (thay thế Nghị định số 21/2013/NĐ-CP ngày 04 tháng 3 năm 2013)	Dự thảo Nghị định trình Chính phủ phê duyệt	Vụ TCCB	Các đơn vị liên quan	Năm 2016 và 2017
4	Triển khai Quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ đến năm 2030 sau khi được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt	Các đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ được kiện toàn, củng cố theo Quy hoạch được phê duyệt	Các đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ	Vụ TCCB	Sau khi được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt
5	Hướng dẫn và thực hiện việc phân loại, xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập ngành tài nguyên và môi trường theo quy định	Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	Các đơn vị có liên quan	Năm 2017
III	Triển khai đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức Bộ Tài nguyên và Môi trường				
1	Hướng dẫn danh mục vị trí việc làm, cơ cấu công chức theo ngạch, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành tài nguyên và môi trường	Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	- Các đơn vị trực thuộc Bộ; - Sở TN&MT các tỉnh, thành phố trực thuộc TW	Năm 2017
2	Hướng dẫn định mức biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành tài nguyên và môi trường	Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	- Các đơn vị trực thuộc Bộ; - Sở TN&MT các tỉnh, thành phố trực thuộc TW	Năm 2017

3	Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, xác định biên chế cần thiết theo vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị	Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Các đơn vị trực thuộc Bộ	Vụ TCCB	Hàng năm
4	Cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo ngạch, bậc, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị	Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Các đơn vị trực thuộc Bộ	Vụ TCCB	Năm 2016 và 2017
IV	Tiếp tục đổi mới các khâu trong công tác cán bộ				
IV.1	<i>Hoàn thiện và đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức: Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, cá nhân người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan đơn vị trong công tác quản lý, giám sát cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; các tiêu chí đánh giá công chức, viên chức</i>	<i>Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường</i>	<i>Vụ TCCB</i>	<i>Các đơn vị liên quan</i>	<i>Năm 2016</i>
IV.2	Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ theo hướng “rộng, động, mở, liên hoàn”				
1	Xây dựng cơ chế phát hiện, giới thiệu những cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số tiêu biểu, nổi trội, có triển vọng trong hệ thống chính trị, sinh viên giỏi, xuất sắc để chủ động chuẩn bị nguồn cán bộ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài	Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Viện Chiến lược, Chính sách tài nguyên và môi trường	Vụ TCCB	Năm 2017
2	Rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2016 - 2021	Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp được điều chỉnh, bổ sung	- Vụ TCCB - Các đơn vị trực thuộc Bộ	Các đơn vị liên quan	Hàng năm
3	Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2021 - 2026	Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp	- Vụ TCCB - Các đơn vị trực thuộc Bộ	Các đơn vị liên quan	Năm 2017

4	Xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ, chuyên gia khoa học và công nghệ ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2016- 2020	Quy hoạch đội ngũ cán bộ, chuyên gia khoa học và công nghệ ngành tài nguyên và môi trường	- Vụ TCCB - Vụ KH&CN	Các đơn vị liên quan	Năm 2016
IV.3 Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ					
1	Tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết số 40-NQ/BCSĐTNTMT ngày 26/5/2014 của Ban cán sự đảng Bộ TN&MT về tăng cường sự lãnh đạo đối với công tác CCHC và giải pháp nâng cao năng lực đội ngũ công chức, viên chức của ngành TN&MT và Quy hoạch phát triển nhân lực ngành TN&MT giai đoạn 2016 - 2020	Các kế hoạch, giải pháp về nâng cao năng lực đội ngũ công chức, viên chức của ngành TN&MT được thực hiện	- Các đơn vị trực thuộc Bộ - Sở TN&MT các tỉnh, thành phố trực thuộc TW	Vụ TCCB	Hằng năm
2	Tham quan, khảo sát, học tập, chia sẻ kinh nghiệm cải cách công vụ, công chức, viên chức tại bộ, ngành, địa phương	Các đoàn khảo sát, học tập, chia sẻ kinh nghiệm tại bộ, ngành, địa phương	Vụ TCCB	Các đơn vị trực thuộc Bộ	Hằng năm
IV.4 Thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức					
1	Thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Nghị quyết số 30-NQ/BCSĐTNTMT ngày 03/7/2013 của Ban cán sự đảng Bộ TN&MT về luân chuyển, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý Bộ TN&MT	Việc luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý được thực hiện thường xuyên, đúng quy định	Vụ TCCB	Các đơn vị trực thuộc Bộ	Hằng năm
2	Thực hiện luân chuyển các vị trí lãnh đạo, quản lý; chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ ở các địa phương, đơn vị	Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức được thực hiện thường xuyên, đúng quy định	- Các đơn vị trực thuộc Bộ - Sở TN&MT các tỉnh, thành phố trực thuộc TW	Các đơn vị có liên quan	Hằng năm

IV.5	<i>Đổi mới và nâng cao chất lượng thi tuyển công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; từng bước đưa yếu tố năng động, linh hoạt vào trong chế độ công vụ, công chức, viên chức</i>				
1	Xây dựng và tổ chức thực hiện Thông tư quy định thời gian tập sự đối với viên chức ngành tài nguyên và môi trường	Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	Các đơn vị có liên quan	Năm 2016
2	Từng bước thực hiện thi tuyển, thi nâng ngạch đối với công chức, viên chức và thi thăng hạng đối với viên chức theo hình thức trực tuyến theo quy định	Việc thực hiện thi tuyển, thi nâng ngạch, thi thăng hạng được thực hiện theo hình thức trực tuyến	Các đơn vị trực thuộc Bộ	Vụ TCCB	Hàng năm
IV.6	<i>Tổ chức thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành tài nguyên và môi trường và các chuyên ngành khác theo thẩm quyền</i>	<i>Kỳ thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức được tổ chức công khai, minh bạch</i>	<i>Vụ TCCB</i>	<i>Các đơn vị có liên quan</i>	<i>Hàng năm</i>
IV.7	<i>Đổi mới phương thức tuyển chọn và xây dựng quy định chế độ thực tập, tập sự đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý</i>				
1	Xây dựng Quy chế tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền	Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	Các đơn vị có liên quan	Năm 2017
2	Xây dựng Quy định về điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền	Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	Các đơn vị có liên quan	Năm 2017
3	Tổ chức thí điểm thi tuyển, thực hiện tập sự cán bộ lãnh đạo, quản lý, kết hợp luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức theo thẩm quyền	Việc thí điểm thi tuyển, tập sự cán bộ lãnh đạo, quản lý, kết hợp luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện thường xuyên, đúng quy định	Các đơn vị trực thuộc Bộ	Các đơn vị có liên quan	Từ năm 2017 đến năm 2020
IV.8	<i>Xây dựng quy định theo thẩm quyền chế độ tiền cử và chính sách thu hút, phát hiện, trọng dụng và đãi ngộ người có tài năng trong hoạt động công vụ ngành tài nguyên và môi trường</i>	<i>Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường</i>	<i>Vụ TCCB</i>	<i>Các đơn vị có liên quan</i>	<i>Hàng năm</i>

IV.9	Hoàn thiện chế độ sát hạch và chế độ kỷ luật để nâng cao trật tự kỷ cương và trách nhiệm trong hoạt động công vụ				
1	Xây dựng cơ chế sát hạch và tổ chức thực hiện cơ chế sát hạch bắt buộc đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ	Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	Các đơn vị có liên quan	Năm 2017
2	Xây dựng Quy định chế độ trách nhiệm gắn với chế độ khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ	Quyết định của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường	Vụ TCCB	Các đơn vị có liên quan	Năm 2017
IV.10	Đưa công tác báo cáo, thống kê công chức, viên chức vào nền nếp; xây dựng và duy trì cơ sở dữ liệu đội ngũ công chức, viên chức				
	Hoàn chỉnh, lưu giữ đầy đủ và thường xuyên cập nhật các thông tin hồ sơ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hình thành hệ thống thông tin quản lý cán bộ, công chức, viên chức của toàn ngành	Dữ liệu trực tuyến được cập nhập thường xuyên	Cục Công nghệ thông tin	Các đơn vị có liên quan	Hàng năm
V	Thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức				
	Thực hiện tinh giản biên chế theo chỉ đạo tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế	Đề án của các đơn vị và của Bộ Tài nguyên và Môi trường	- Vụ TCCB; - Các đơn vị trực thuộc Bộ	Vụ TCCB, Vụ Tài chính	Hàng năm